

1- Indicateur d'écart de rémunération

Catégories de postes équivalents :

4CSP

Seuil de pertinence associé :

5%

catégorie socioprofessionnelle (CSP)	tranche d'âge	rémunération annuelle brute moyenne par EQTP		écart de rémunération moyenne	écart après application du seuil de pertinence	nombre de salariés		validité du groupe (1=oui, 0=non)	effectifs valides (groupes pris en compte)	écart pondéré
		femmes	hommes			femmes	hommes			
Ouvriers	Moins de 30 ans	0	0			0	0	0	0	0,00%
	30 à 39 ans	0	0			0	0	0	0	0,00%
	40 à 49 ans	0	0			0	0	0	0	0,00%
	50 ans et plus	0	0			0	0	0	0	0,00%
Employés	Moins de 30 ans	22 984	22 537	-1,98%	0,00%	16	6	1	22	0,00%
	30 à 39 ans	27 125	26 926	-0,74%	0,00%	26	4	1	30	0,00%
	40 à 49 ans	35 113	24 800	-41,59%	-36,59%	11	1	0	0	0,00%
	50 ans et plus	28 203	27 588	-2,23%	0,00%	19	12	1	31	0,00%
Techniciens et agents de maîtrise	Moins de 30 ans	36 232	32 423	-11,75%	-6,75%	26	6	1	32	-1,03%
	30 à 39 ans	32 895	35 526	7,41%	2,41%	38	11	1	49	0,56%
	40 à 49 ans	41 224	43 050	4,24%	0,00%	17	9	1	26	0,00%
	50 ans et plus	47 097	48 425	2,74%	0,00%	13	6	1	19	0,00%
Ingénieurs et cadres	Moins de 30 ans	0	0			0	0	0	0	0,00%
	30 à 39 ans	47 296	0			3	0	0	0	0,00%
	40 à 49 ans	46 313	0			5	0	0	0	0,00%
	50 ans et plus	80 289	33 207	-141,78%	-136,78%	7	1	0	0	0,00%
ensemble des salariés		35 556	33 845	-5,06%		237			209	-0,47%

Les salaires moyens ne sont renseignés que lorsqu'ils sont calculés sur au moins trois personnes.

Indicateur calculable (1=oui, 0=non) :

1

Les effectifs valides représentent plus de 40 % des effectifs totaux.

Indicateur d'écart de rémunération (%) :

0,50

Un écart de rémunération est constaté en faveur des femmes.

Note obtenue sur 40 :

39

Calcul de l'index d'égalité professionnelle femmes-hommes

	indicateur calculable (1=ooui, 0=non)	valeur de l'indicateur	points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de rémunération (en %)	1	0,50	39	40	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés)	1	0,70	35	35	35
3- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	100,00	15	15	15
4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	2,00	5	10	10
Total des indicateurs calculables			94		100
INDEX (sur 100 points)			94		100