

1- Indicateur d'écart de rémunération

Catégories de postes équivalents :

4CSP

Seuil de pertinence associé :

5%

catégorie socioprofessionnelle (CSP)	tranche d'âge	rémunération annuelle brute moyenne par EQTP		écart de rémunération moyenne	écart après application du seuil de pertinence	nombre de salariés		validité du groupe (1=oui, 0=non)	effectifs valides (groupes pris en compte)	écart pondéré
		femmes	hommes			femmes	hommes			
Ouvriers	Moins de 30 ans	0	0			0	0	0	0	0,00%
	30 à 39 ans	0	0			0	0	0	0	0,00%
	40 à 49 ans	0	0			0	0	0	0	0,00%
	50 ans et plus	0	0			0	0	0	0	0,00%
Employés	Moins de 30 ans	24 390	23 826	-2,37%	0,00%	7	1	0	0	0,00%
	30 à 39 ans	28 130	0			8	0	0	0	0,00%
	40 à 49 ans	29 776	0			3	0	0	0	0,00%
	50 ans et plus	21 776	24 928	12,64%	7,64%	9	1	1	10	2,64%
Techniciens et agents de maîtrise	Moins de 30 ans	30 668	29 557	-3,76%	0,00%	7	1	0	0	0,00%
	30 à 39 ans	30 629	29 929	-2,34%	0,00%	9	3	1	12	0,00%
	40 à 49 ans	31 729	33 731	5,94%	0,94%	4	3	1	7	0,23%
	50 ans et plus	43 495	0			2	0	0	0	0,00%
Ingénieurs et cadres	Moins de 30 ans	0	0			0	0	0	0	0,00%
	30 à 39 ans	34 401	0			1	0	0	0	0,00%
	40 à 49 ans	0	0			0	0	0	0	0,00%
	50 ans et plus	84 418	0			1	0	0	0	0,00%
ensemble des salariés		29 493	29 921	1,43%		60			29	2,86%

Les salaires moyens ne sont renseignés que lorsqu'ils sont calculés sur au moins trois personnes.

Indicateur calculable (1=oui, 0=non) :

1

Les effectifs valides représentent plus de 40 % des effectifs totaux.

Indicateur d'écart de rémunération (%) :

2,90

Un écart de rémunération est constaté en faveur des hommes.

Note obtenue sur 40 :

37

Calcul de l'index d'égalité professionnelle femmes-hommes

Calculs automatiques, ne pas modifier

	indicateur calculable (1=oui, 0=non)	valeur de l'indicateur	points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de rémunération (en %)	1	2,90	37	40	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés)	1	0,60	35	35	35
3- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	100,00	15	15	15
4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	1,00	0	10	10
Total des indicateurs calculables			87		100
INDEX (sur 100 points)			87		100