

1- Indicateur d'écart de rémunération

Catégories de postes équivalents :

4CSP

Seuil de pertinence associé :

5%

catégorie socioprofessionnelle (CSP)	tranche d'âge	rémunération annuelle brute moyenne par EQTP		écart de rémunération moyenne	écart après application du seuil de pertinence	nombre de salariés		validité du groupe (1=oui, 0=non)	effectifs valides (groupes pris en compte)	écart pondéré
		femmes	hommes			femmes	hommes			
Ouvriers	Moins de 30 ans	0	0			0	0	0	0	0,00%
	30 à 39 ans	0	0			0	0	0	0	0,00%
	40 à 49 ans	0	0			0	0	0	0	0,00%
	50 ans et plus	0	0			0	0	0	0	0,00%
Employés	Moins de 30 ans	18 863	0			2	0	0	0	0,00%
	30 à 39 ans	21 840	20 155	-8,36%	-3,36%	6	1	1	7	-0,98%
	40 à 49 ans	24 467	20 534	-19,16%	-14,16%	3	1	1	4	-2,36%
	50 ans et plus	23 701	21 812	-8,66%	-3,66%	4	4	1	8	-1,22%
Techniciens et agents de maîtrise	Moins de 30 ans	24 120	0			4	0	0	0	0,00%
	30 à 39 ans	25 605	0			1	0	0	0	0,00%
	40 à 49 ans	26 994	30 734	12,17%	7,17%	2	1	0	0	0,00%
	50 ans et plus	0	26 801			0	1	0	0	0,00%
Ingénieurs et cadres	Moins de 30 ans	27 312	0			1	0	0	0	0,00%
	30 à 39 ans	58 667	65 889	10,96%	5,96%	3	2	1	5	1,24%
	40 à 49 ans	89 733	98 469	8,87%	3,87%	1	2	0	0	0,00%
	50 ans et plus	71 810	54 537	-31,67%	-26,67%	2	1	0	0	0,00%
ensemble des salariés		32 749	43 748	25,14%		42			24	-3,32%

Les salaires moyens ne sont renseignés que lorsqu'ils sont calculés sur au moins trois personnes.

Indicateur calculable (1=oui, 0=non) :

1

Les effectifs valides représentent plus de 40 % des effectifs totaux.

Indicateur d'écart de rémunération (%) :

3,30

Un écart de rémunération est constaté en faveur des femmes.

Note obtenue sur 40 :

36

Calcul de l'index d'égalité professionnelle femmes-hommes

	indicateur calculable (1=ooui, 0=non)	valeur de l'indicateur	points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de rémunération (en %)	1	3,30	36	40	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés)	1	0,60	35	35	35
3- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	100,00	15	15	15
4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	5,00	10	10	10
Total des indicateurs calculables			96		100
INDEX (sur 100 points)			96		100