

1- Indicateur d'ecart de remuneration

Catégories de postes équivalents : 4CSP
Seuil de pertinence associé : 5%

catégorie socioprofessionnelle (CSP)	tranche d'âge	rémunération annuelle brute moyenne par EQTP		écart de rémunération moyenne	écart après application du seuil de pertinence	nombre de salariés		validité du groupe (1=oui, 0=non)	effectifs valides (groupes pris en compte)	écart pondéré
		femmes	hommes			femmes	hommes			
Ouvriers	Moins de 30 ans	0	0			0	0	0	0	0,00%
	30 à 39 ans	0	0			0	0	0	0	0,00%
	40 à 49 ans	0	0			0	0	0	0	0,00%
	50 ans et plus	0	0			0	0	0	0	0,00%
Employés	Moins de 30 ans	25 519	23 464	-8,76%	-3,76%	10	1	0	0	0,00%
	30 à 39 ans	23 199	22 644	-2,45%	0,00%	11	3	1	14	0,00%
	40 à 49 ans	22 238	23 256	4,38%	0,00%	4	3	1	7	0,00%
	50 ans et plus	27 963	0			11	0	0	0	0,00%
Techniciens et agents de maîtrise	Moins de 30 ans	28 122	31 314	10,19%	5,19%	10	6	1	16	2,25%
	30 à 39 ans	35 955	32 329	-11,22%	-6,22%	5	2	0	0	0,00%
	40 à 49 ans	36 732	38 325	4,16%	0,00%	1	1	0	0	0,00%
	50 ans et plus	35 327	0			1	0	0	0	0,00%
Ingénieurs et cadres	Moins de 30 ans	0	0			0	0	0	0	0,00%
	30 à 39 ans	39 768	0			3	0	0	0	0,00%
	40 à 49 ans	51 709	0			2	0	0	0	0,00%
	50 ans et plus	117 517	41 327	-184,36%	-179,36%	1	1	0	0	0,00%
ensemble des salariés		30 173	29 021	-3,97%		76			37	2,25%

Les salaires moyens ne sont renseignés que lorsqu'ils sont calculés sur au moins trois personnes.

Indicateur calculable (1=oui, 0=non) : 1
Indicateur d'ecart de remuneration (%) : 2,20
Note obtenue sur 40 : 37

Les effectifs valides représentent plus de 40 % des effectifs totaux.
Un écart de rémunération est constaté en faveur des hommes.

Calcul de l'index d'égalité professionnelle femmes-hommes

	indicateur calculable (1=ooui, 0=non)	valeur de l'indicateur	points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de rémunération (en %)	1	2,20	37	40	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés)	1	0,40	35	35	35
3- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	100,00	15	15	15
4- nombre de salariés du sexe sous- représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	2,00	5	10	10
Total des indicateurs calculables			92		100
INDEX (sur 100 points)			92		100